CFTC American Express GBT

Restez informé (e), connectez vous www.cftcaev.com

FLASH CFTC CE n° 17 : Septembre 2015

Retrouvez tous les mois sur notre blog www.cftcaev.com ce compte rendu FLASH CFTC CE.
Convocation d'une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise et du CHSCT en session conjointe le 26 octobre portant sur la nouvelle philosophie de coaching de la performance, l'évaluation transitoire en 2015, et les nouveaux outils associés (ex PMP).
Une édition spéciale du Flash CE/CHSCT sera diffusée

Jocelyne Vignon
Déléguée Syndicale CFTC

- **Information Consultation sur la solution Paie « Decidium »**

Dans le cadre du projet mondial d'homogénéïsation des outils au sein de GBT, le Groupe a décidé de **transférer sur un prestataire unique la gestion de la paie** dans tous les marchés. La France utilisait déjà les services de ce prestataire, **le projet consistera donc pour nous seulement en la migration vers un outil plus performant**, au niveau de ceux mis en place dans les autres marchés. Pour les salariés, **les effets sont neutres sur les points principaux : l'aspect visuel de la feuille de paie, les rubriques génériques, les dates d'envoi de la feuille de paie et de virement sur le compte ne changent pas**. La mention du « lieu de travail » ne sera pas reprise, seul le site de rattachement figurera sur la nouvelle version. **Ce changement de logiciel n'a pas d'incidence sur l'emploi pour l'équipe Paie**, pour autant les missions et tâches de cette équipe évolueront dans le temps avec ce nouvel outil. La paie du mois d'Octobre sera effectuée en « live » dans la nouvelle solution Décidium, mais préparée en double dans l'ancien outil en solution de secours. **L'objectif est de réaliser la migration sur Octobre, controlez donc avec attention votre feuille de peie et signalez à votre référent toute anomalie, notamment dans vos congés, absences, etc …**

Elus présents au vote : 9 (dont 5 CFTC)
Favorables : 3 Abstentions : 6 Défavorables : -

- **Information Consultation sur l'évolution de l'organisation des équipes Workforce Management**

Au niveau Européen, les **équipes Workforce Management en charge de la planification pour GSD sont réorganisées**. De missions « multi tâches » pour le marché français, **les SLC vont évoluer vers des spécialisations et élargir au niveau Européen leur périmètre**. 2 équipes disctinctes sont créées : **Planification, en charge de la production des plannings basés sur les prévisions établies en amont et « Temps Réel » en charge de gérer qu quotidien les adaptations nécessaires au regard de l'activité et des imprévus.** Les 2 équipes spécialisées continueront d'interagir ensemble et avec les TL, mais doivent en se concentrant sur une activité principale être plus efficaces. L'ensemble des missions et responsabilités actuelles des SLC sera détaillé et attribué à l'un ou l'autre des nouvelles fonctions. Les SLC pourront exprimer leur souhaits quant à l'équipe a laquelle ils seront affectés, le choix final relevant du management. Les **élus CFTC ont insisté sur la nécessité d'accompagner les SLC dans cette transition, notamment par des formations et une certification des expertises acquises dans la fonction**. Ils ont également souligné l'importance de ne pas perdre en compétence par une spécialisation trop poussée. La nouvelle organisation va se mettre en place sur la fin d'année pour être effective à compter de Janvier 2016. La Direction s'est engagée à présenter aux élus un suivi de ce projet en début d'année, notamment sur les aspects relatifs à la scorecard.

Elus présents au vote : 9 (dont 5 CFTC)
Favorables : 7 Abstentions : 2 Défavorables : -

Nous contacter : cftc.aev@gmail.com

CFTC American Express GBT

Restez informé (e), connectez vous **www.cftcaev.com**

- **Information consultation sur la prorogation des accords « Egalité Professionnelle »**

L'accord d'Entreprise portant sur « Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes» en vigueur est arrivé à son terme le 31 Juillet 2015. Il est proposé de **le proroger jusqu'au 31 mars 2016** afin de permettre l'ouverture et la tenue des négociations avec les Organisations Syndicales.

Vous avez des idées, des attentes, des suggestions sur des mesures pour enrichir dans cet accord, contactez nous cftc.aev@gmail.com ou 06 30 69 23 12.

Elus présents au vote : 9 (dont 5 CFTC)
Favorables : 9 Abstentions : - Défavorables : -

- **Information consultation sur la prorogation de l'accord « Contrat de Génération »**

L'accord « Contrat de Génération » en vigueur arrive à son terme le 31 Décembre 2015. Il est proposé **de le proroger jusqu'au 30 avril 2016** afin de permettre l'ouverture et la tenue des négociations avec les Organisations Syndicales.

Vous avez des idées, des attentes, des suggestions sur des mesures pour enrichir dans cet accord, contactez nous cftc.aev@gmail.com ou 06 30 69 23 12.

Elus présents au vote : 9 (dont 5 CFTC)
Favorables : 9 Abstentions : - Défavorables : -

- **Présentation de la stratégie GBT sur la Formation Professionnelle et organisation des prestations en 2016**

Dans le cadre de la politique GBT, la RH a procédé au cours de l'été à une consultation pour **le prestataire en charge de la Formation Professionnelle, étendu à la mise en œuvre de la GPEC à partir de 2016.** Un nouveau prestataire a été choisi, pour une période initiale d'un an, reconductible. **Les travaux de passation entre Develop Invest et le nouveau prestataire, Formation Idées & Plus, sont en cours, et principalement la préparation du plan de formation 2016 sur la base du recueil de souhaits réalisé cet été.** Un nouvelle structure et outil doivent également être mis en place pour la gestion complète des formations (planification, invitation, suivi, etc) qui devront être compatibles avec Workday-my learning notamment. Les **élus CFTC ont mis en avant le travail de qualité et d'échange au sein de la Commission Formation** avec le précédent prestataire, et **ont émis le souhait de continuer à travailler avec les nouvelles interlocutrices dans un esprit constructif**, et contribuer ainsi à l'enrichissement des plans de formation pour les collaborateurs. La Direction doit convoquer la Commission dans les prochaines semaines.

Pour rappel, les élus CFTC à la commission Emploi Formation sont Marie Thiveaud, sa présidente, Laurent Vicente et Jocelyne Vignon.

- **Désignation d'un élu au Comité de Pilotage GPEC**

L'accord d'Entreprise sur la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) prévoit la désigation d'un représentant de la Commission Emploi Formation du CE au Comité de Pilotage GPEC. **Marie Thiveaud,** a été élue à l'unanimité.

- **Points reportés**

  - **Renouvellement des contrats d'assurance Frais de Santé et Prévoyance pour 2016 (travail en cours avec la Commission Mutuelle)**

Prochains CE :
Extraordinaire : 26 Octobre
Ordinaire 28 & 29 octobre 2015