CFTC American Express GBT

Restez informé (e), connectez vous www.cftcaev.com

FLASH CFTC CE n° 23 : Avril 2016

Retrouvez tous les mois sur notre blog www.cftcaev.com ce compte rendu FLASH CFTC CE.
Pour connaitre les dates de réunions du CE, mais aussi du CHSCT ou des Délégués du Personnel consultez l'agenda sur le site CFTC. Vous y trouverez aussi la liste des élus CFTC, à contacter si vous avez une question, besoin d'une information ou d'une aide. Nous sommes là pour vous accompagner, vous soutenir, et vous représenter … *Jocelyne Vignon, Déléguée Syndicale*

CE EXTRAORDINAIRES DES 5 ET 8 AVRIL 2016

- **Information Consultation sur le projet de plan de licenciement économique de – de 10 personnes dans la ligne Finance**

En marge du projet de déploiement de l'outil Netsuite, la Direction a convoqué le CE pour le **consulter sur un projet de licenciement économique suite à une réorganisation de la ligne Finances en France aboutissant à la suppression de 9 postes.** Le déploiement de l'outil global par l'automatisation de certaines tâches, par la standardisation des reporting permet une rationalisation de l'organisation. L'arrêt de la maintenance des applications Finances locales, ainsi que la suppression de tâches comptables liées aux notes de frais du fait de la mise en œuvre de Coupa en 2015, justifient selon la Direction la motivation économique des ces suppressions de postes. **Les élus CFTC ont questionné et contesté la méthologie qui a permis au Groupe d'arriver à ce décompte du nombre de postes impactés**, la direction France n'ayant pu présenté des éléments suffisants permttant d'apprécier la validité de ce décompte. La direction a proposé de reprendre les critères d'ordre validés en 2013 ce qui a été accepté par l'instance et les Délégués Syndicaux. Pour autant, **les élus CFTC ont contesté le périmètre d'application des critères d'ordre sur les postes «d'analystes financiers »** qui bien qu'affectés par lignes d'activités depuis 2015 exercent fondamentalement les mêmes fonctions, les mêmes compétences, et avec Netsuite utiliseront le même outil nouveau pour tous. Qu'on analyse un compte d'exploitation client ou GSD ou France, il s'agit d'interpréter des chiffres, d'un extraire des tendances ou des synthèses, ici ou ailleurs, l'expérience et la connaissance de l'entreprise liés à l'ancienneté dans le poste doivent primer. La direction a refusé cette argumentation, appliquera les critères par ligne d'activité et non par emploi exercé. Enfin, **les mesures d'accompagnement présentées sont selon les élus CFTC réduites à la portion congrue du minimum légal.** Ainsi la durée du congé de reclassement est ramenée à 4 mois préavis inclus quelque soit l'âge, l'ancienneté ou la situation de handicap du salarié. Seule amélioration obtenue par les élus : paiement du mois de reclassement à 100% pour les collaborateurs de plun de 45 ans et 15 ans d'ancienneté. **Au regard de ces éléments insuffisants, à l'unanimité les élus CFTC ont refusé de rendre un avis. L'avis rendu n'a pas fait l'objet d'une motivation par le CE.**

Elus présents au vote : 8 (dont 4 CFTC)
Favorables : - **Abstentions : 2** **Défavorables : 2** **Refus de vote : 4**

- **Information Consultation sur le projet de déploiement de l'outil Netsuite**

Au regard de **ses effets immédiats et potentiels à l'avenir sur l'emploi**, mais aussi sur les grandes incertitudes quant aux capacités et fonctionnalités de l'outil et de ses effets sur de nombreuses lignes de l'entreprise au-delà des services Finances, les élus CFTC ont émis un avis défavorable sur ce projet et **se réservent de mandater le CHSCT pour identifier et prévenir les risques sur les conditions de travail qui en découleraient pour les salariés qui restent dans l'Entreprise, dans la ligne Finances ou les autres lignes.**

Elus présents au vote : 9 (dont 5 CFTC)
Favorables : - **Abstentions : -** **Défavorables : 9**

Nous contacter : cftc.aev@gmail.com

CFTC American Express GBT

Restez informé (e), connectez vous **www.cftcaev.com**

- **Information sur l'organisation, la stratégie 2016 et les scorecards GBC**

Ayant traversé de nombreux changements, en particulier hiérarchiques depuis plusieurs mois, la définition des axes stratégiques de la ligne GBC (Global Business Consulting) restait à préciser. La nouvelle directrice est donc venue présenter **la nouvelle organisation Europe, sa déclinaison en France en 3 « Practice Lines » : Optimization, Sourcing and Intégration.** Au niveau global, si l'activité Sourcing est largement déployée, le nouveau **management Européen souhaite développer les activités spécifiques à la France dans les autres marchés importants**, comme l'avait déjà projeté son prédécesseur. Par ailleurs, **après seulement 6 mois, la direction GBC Groupe est revenue en arrière sur sa décision de transférer aux CGM la responsabilité des ventes de missions de conseil. Les consultants de GBC reprennent cette responsabilité.** Les consultants Band 35 et au dessus vont participer à une convention GBC au mois de juin pour construire un plan d'action et décliner les objectifs stratégiques adaptés à chaque marché, notamment les objectifs chiffrés de vente. Les élus **CFTC** ont exprimé leurs regrets non du retour en arrière lui-même, mais du temps et de l'énergie dépensés pour assurer une transition sans objet qu'une réflexion un peu murie en amont par la Direction GBC Monde aurait pu éviter !

Le CHSCT a réalisé une enquête auprès des collaborateurs de l'équipe GBC France dont la restitution sera présentée à la prochaine réunion fin mai.

- **Information sur l'évolution de la Mutuelle Frais de Santé**

Après en avoir informé la Commission Mutuelle, la Direction a confirmé aux élus **la baisse des cotisations applicables à partir du 1er Avril : de 5,30% à 5,09% pour la tranche A (bénéficie à tous les salariés) et de 0,36% à 0,35% pour les trannches B et C.** En moyenne, cela représente une baisse d'environ 35 € par an sur les cotisations à la charge des salariés. L'ensemble des garanties Frais de Santé reste inchangé. La cotisation pour la Sur Complémentaire (anciennement régime optionnel, entièrement à la charge du salarié) baisse également de 2,13% à 2,04% pour les mêmes garanties. Pour rappel, le plafond annuel de rémunération de la tranche A est de 38 616€. Pour toute information complémentaire ou question n'hésitez pas à interroger un des élus **CFTC de la commission Mutuelle**.

Pour rappel, les élus CFTC à la commission Mutuelle sont Philippe Robert (Pdt,) Marie Ouzougagh, Sylvie Schell et Christophe Fontaine.

- **Point de suivi sur l'Incentive Sales 2016**

La Direction a confirmé que l'ensemble des commerciaux ont signé le plan d'Incentive 2016, et malgré les demandes exprimées par les élus, la prise en compte de seulement 50% des transactions Rail est maintenue par le Groupe. Concernant la perte occasionnée par le changement de plan sur des comptes importants signés en 2015 pour 2 commerciaux, **la Direction a mis en place une compensation ponctuelle afin de corriger la perte de rémunération**.

Points reportés :

Information Consultation sur les Orientations Stratégiques France 2016
Information sur la politique sociale
Bilan Incentive GSD 2015

Prochain CE ordinaire :
25 & 26 Mai 2016

Nous contacter : cftc.aev@gmail.com